



Nachhaltig Gesund – Nachhaltig erfolgreich

**Analysebericht zum
Corporate Health Audit**

CORPORATE
HEALTH AWARD
2009

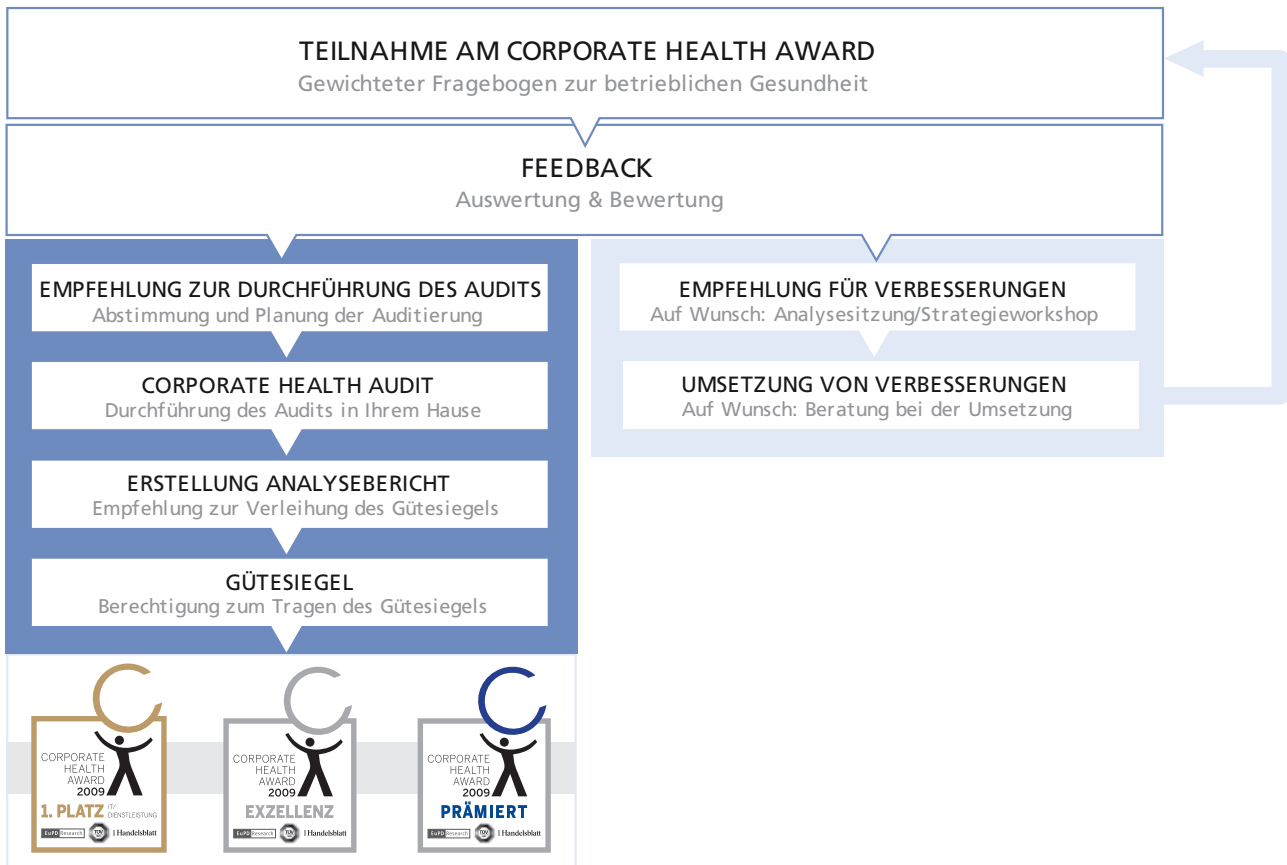


1. Beschreibung der Vorgehensweise

Der Corporate Health Award ist eine gemeinsame Initiative von Handelsblatt, TÜV SÜD Life Service und EuPD Research unter der Schirmherrschaft des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS). Der Corporate Health Award will die Vorbildfunktion guten betrieblichen Gesundheitsmanagements durch das Verleihen von Preisen und Gütesiegeln in besonderem Maße hervorheben.

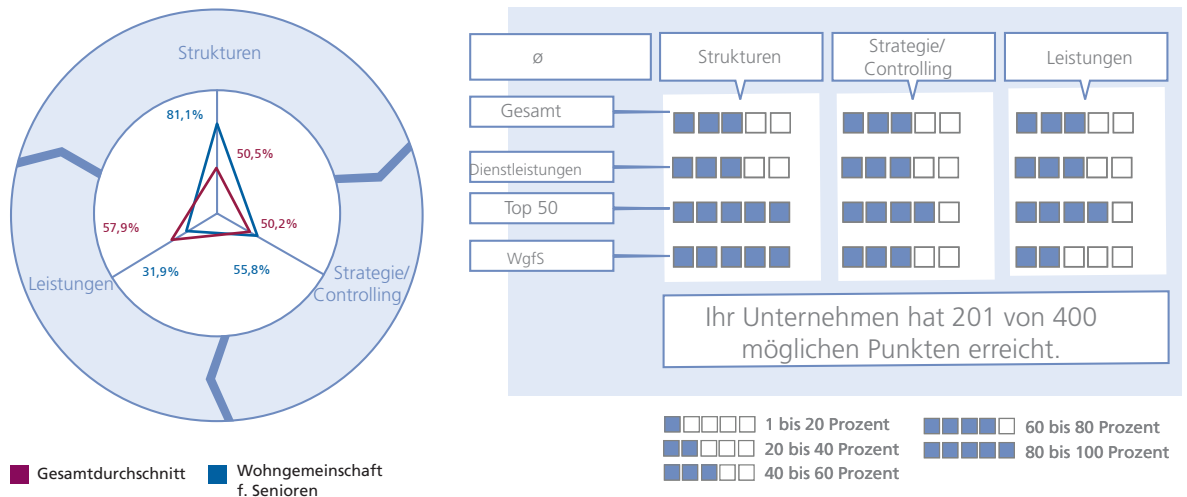
Die Gütesiegel zum Corporate Health Award 2009 verleihen Handelsblatt, TÜV SÜD Life Service und EuPD Research an Unternehmen, die sich nachweislich überdurchschnittlich für die Gesundheit der eigenen Mitarbeiter engagieren, eine vorausschauende, nachhaltige Personalstrategie verfolgen und dies im Rahmen des Corporate Health Audits in entsprechender Form dokumentieren.

Im Rahmen der Qualitätssicherung wurde ein mehrstufiges Verfahren sowie eine individuelle Punktesystematik entwickelt:



2. Benchmark Corporate Health Award

Die Wohngemeinschaft für Senioren wurde aufgrund des besonders guten Abschneidens im Qualifikationsfragebogen zum Corporate Health Award 2009 in die Kategorie „Prädikat“ eingestuft. Insgesamt wurden 201 von 400 möglichen Punkten erzielt.



Zur besseren Detailanalyse der Profile der teilnehmenden Unternehmen wurde das betriebliche Gesundheitsmanagement in mehrere Dimensionen heruntergebrochen:

- Strukturen betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Strategien und Controlling betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Gesundheitsleistungen/Betriebliche Gesundheitsförderung

Vor allem in dem Teilbereich Strukturen hat die Wohngemeinschaft für Senioren herrausragende Leistungen erzielt. Hier liegt das Unternehmen über dem Durchschnitt der anderen Dienstleistungsunternehmen.

3. Corporate Health Audit



Das Audit zum Corporate Health Award 2009 wurde am 26.10.2009 im Hause der Wohngemeinschaft für Senioren durchgeführt. Ansprechpartner auf Seiten der Wohngemeinschaft für Senioren waren die Geschäftsführer Frau Rosemarie Amos-Ziegler und Herr Klaus Ziegler. Die Planung, Durchführung sowie Nachbereitung des Audits von Seiten der Veranstalter des Corporate Health Awards erfolgte durch Benjamin Klenke, Projektleiter EuPD Research.

Im Rahmen des Corporate Health Audit konnte die Wohngemeinschaft für Senioren nachweisen, dass sie sich in vorbildlicher Weise für die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der eigenen Mitarbeiter engagiert und eine vorausschauende, nachhaltige Personalstrategie verfolgt. Im Einzelnen ergeben sich folgende Bewertungen:

Strukturen und Ansiedlung

Das Gesundheitsmanagement der Wohngemeinschaft für Senioren ist umfassend und nachhaltig in die Unternehmensorganisation integriert. Eine schriftlich festgehaltene Betriebsvereinbarung zum betrieblichen Gesundheitsmanagement existiert nicht. Dafür existiert eine schriftliche Handlungsanleitung, sowie eine feste Steuerungssystematik, inklusive eines Steuerungsgremiums und eines zentralen Koordinators. Die Teilbereiche Arbeitssicherheit und Arbeitsmedizin sind gut in die Gesundheitssystematik eingebunden und die Prozesse entsprechend dokumentiert. Das gilt auch für das betriebliche Eingliederungsmanagement mit festen Ablaufprozessen. Das Gesundheitsmanagement wird kommunikativ vorbildlich an die Mitarbeiter herangetragen, eine regelmäßige Berichterstattung über Online- und Offlinemedien findet statt. Ein jährlicher Gesundheitsbericht liegt seit 2007 vor.

Fazit: Die Wohngemeinschaft für Senioren verfügt über ein für ein Unternehmen dieser Größenkategorie vorbildlich strukturiertes und integriertes Gesundheitsmanagement.

Strategien und Controlling

Die Wohngemeinschaft für Senioren verfügt über ein regelmäßiges, fest etabliertes Controlling für das BGM. Das Controlling baut sowohl auf harten als auch weichen Kennzahlen auf. Die Beteiligungsraten sowie die Zufriedenheit der Teilnehmer von BGF-Maßnahmen und der Mitarbeiter allgemein werden erfasst und fließen in die Optimierung des Gesundheitsmanagements ebenso ein wie Krankenstands- oder Arbeitsunfallzahlen. Darüber hinaus werden die Führungskräfte umfassend zu den einzelnen Themen des BGM geschult und sensibilisiert.

Fazit: Das Unternehmen besitzt ein durchweg analytisches Gesundheitsmanagement, dessen Stärke sich durch die Kombination von verschiedenen Kennzahlen zeigt. Verbesserungspotenziale bestehen noch im Bereich der Strategiefindung sowie im Bereich der Führungskräfteevaluation.

Leistungen

Das Unternehmen bietet ein umfassendes und qualifiziert hochwertiges Leistungsangebot in den Bereichen „Gesunde Ernährung“, „Bewegung“ existieren vielfältige Angebote, die allesamt durch qualifiziertes Personal durchgeführt werden. Darüber hinaus werden Wechselwirkungen zwischen Problemen auf diesen Gebieten erkannt und ganzheitliche Lösungen gesucht. Weiterhin existieren eine Vielzahl engagierter Workshops und Events zum Ausbau einer guten Unternehmenskultur.

Fazit: Das Leistungsangebot des Unternehmens ist in vielen Bereichen hervorragend. In einigen Bereichen, wie „Vorsorgeuntersuchungen“, „Familie und Beruf“ sowie „Suchtprävention“ bestehen noch Verbesserungspotenziale.

4. Endauswertung

Hiermit bestätigen wir, dass die Wohngemeinschaft für Senioren das Corporate Health Audit erfolgreich bestanden hat und somit die erforderlichen Kriterien für den Erwerb eines Prädikat-Siegels erfüllt.



Das Unternehmen engagiert sich in überdurchschnittlicher Weise für die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der eigenen Mitarbeiter. Die Mitarbeiter profitieren nachhaltig vom hohen Standard der betrieblichen Gesundheitsleistungen. Die Leistungsfähigkeit und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens wird insgesamt gestärkt.

Ausführender Auditor

Geschäftsführer, EuPD Research

Strukturen/Ansiedlung:

Strukturmerkmale
Steuerungssystematik
Einbindung der Arbeitssicherheit
Einbindung der Arbeitsmedizin
Betr. Eingliederungsmanagement
Berichterstattung



Strategie/Controlling:

Strategie
Controlling
Einbindung der Führungskräfte
Einbindung der Mitarbeiter
Demografie
Interventionssteuerung



Leistungen:

Ergonomie
Gesunde Ernährung
Sport/Bewegung
Psychische Gesundheit
Vorsorgeuntersuchungen
Familie und Beruf
Suchtprävention

